

## ARTÍCULO DE REVISIÓN

# Producción académica cualitativa sobre el sentido del trabajo 2010-2023 en Latinoamérica

### RESUMEN

El estudio empleó un enfoque cualitativo de revisión sistemática, específicamente utilizando mapas conceptuales para analizar investigaciones realizadas por autores latinoamericanos sobre el tema del sentido del trabajo. Este análisis abarcó investigaciones publicadas en bases de datos académicas desde 2010 hasta 2023. El objetivo principal del estudio fue identificar temas comunes y marcos teóricos que surgieron del cuerpo de investigación. Además, el estudio tuvo como objetivo llamar la atención sobre las limitaciones presentes en la investigación existente y explorar enfoques innovadores en la comprensión del talento humano. El estudio también discutió la trayectoria futura de la investigación en el contexto del sentido del trabajo. Los hallazgos del estudio indicaron que existe un número significativo de publicaciones cualitativas que abordan temas contemporáneos relacionados con grupos de trabajadores tradicionales y no tradicionales. Sin embargo, la investigación reveló un área notable para un mayor desarrollo: Estudios cualitativos centrados en la intersección de la inteligencia artificial, la automatización y tecnologías relacionadas que están destinadas a impactar en la naturaleza del trabajo, así como en la gestión del capital humano, dado que estas tendencias tecnológicas emergentes inevitablemente influirán en la forma en que los empleados perciben el trabajo, afectando así el sentido y la importancia que le atribuyen a estos.

**Palabras Clave:** Sentido; Trabajo; Mapa conceptual; Latinoamérica.

**José Eduardo  
Bringas-Acevedo<sup>1</sup>**

joseeduardo.bringas@unmsm.edu.pe

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-8644-358X>

**Brando Boza Ccoyllar<sup>1</sup>**

brando.boza@unmsm.edu.pe

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-5776-2298>

<sup>1</sup>Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Ciencias Administrativas, Lima, Perú

Presentado: 08/08/2023 - Aceptado: 06/10/2023 - Publicado: 31/12/2023

## INTRODUCCIÓN

Se realizó una revisión sistemática de la literatura científica para identificar artículos cualitativos respecto al sentido del trabajo. La gran mayoría de investigaciones del constructo sentido del trabajo se publicaron por muchos años en lengua inglesa y empleando el término genérico *meaning*, que en lenguas romances se le dio la doble traducción de significado y sentido. Esta investigación se enfocó solo en el vocablo sentido como descriptor principal y, a fin de garantizar la correcta exploración y recolección de la información publicada, se aplicó una estrategia de filtrado por palabras clave, temática y fecha de publicación. El descriptor principal en singular y plural se combinó en la lengua española y sus equivalentes en lengua portuguesa con operadores booleanos y se refinó la búsqueda en la literatura científica de interés con los conjuntos de términos [(sentido AND trabajo) OR (sentido AND trabalho)].

La temática de exploración se limitó a publicaciones de administración de empresas, gestión del talento humano, recursos humanos, psicología del trabajo, psicología laboral, sociología del trabajo y sociología laboral, con un rango de búsqueda entre enero de 2010 y marzo de 2023. Las bases de datos de investigación estuvieron disponibles en línea a través de la Biblioteca Central Pedro Zulen de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, en la ciudad de Lima, Perú. Las bases indexadas revisadas fueron: EbescoHost, Dialnet (Sistema de Información Científica Redalyc y la Hemeroteca de Artículos Científicos Hispanos en Internet), Latindex (Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal), LILACS (Literatura Latino-Americana e do Caribe em Ciências da Saúde), ProQuest, SciELO (Scientific Electronic Library Online), Sciences Direct, Scopus, Taylor & Francis y Web of Science. La revisión inicial arrojó 296 resultados de los cuales se eliminaron todos los que no eran publicaciones de revistas científicas indexadas y las que usaron términos lingüísticos, semánticos y/o temáticos cercanos, pero no exactos a los criterios de filtrado y exclusión inicial, quedando 39 reportes a los que se dio lectura y análisis completo para evaluar con rigor conceptual y metodológico. Finalmente fueron seleccionadas

24 publicaciones relevantes para esta revisión sistemática.

Morin (2001) y Morin *et al.*, (2007) definieron que el sentido del trabajo es una representación efectiva del acto de trabajar, desarrollada a través de la percepción y reproducción del sentido. En otras palabras, el sentido del trabajo es subjetivo y varía de persona a persona, y se construye a través de las experiencias vividas en el entorno laboral. Bianchi (2018) mencionó que las ópticas teóricas del sentido del trabajo a lo largo de los últimos 50 años procuran realzar los conceptos y determinantes del constructo. Así, se produjo un rico acervo de investigaciones que emplearon diversos enfoques teóricos, epistemológicos y metodológicos que definieron el sentido del trabajo como un constructo social de naturaleza multifacética que se constituye en un proceso continuo y dinámico a través de la carrera profesional de los individuos. Debido a ello, los resultados de las investigaciones sobre el sentido del trabajo han generado resultados fragmentados y aún antagónicos que ha hecho esta área de investigación difícil de interpretar como un todo (Rosso *et al.*, 2010). Empero, los estudios del sentido del trabajo han demostrado su singular importancia en la gestión del capital humano por su impacto laboral en el comportamiento, satisfacción, motivación, compromiso, productividad, rendimiento, identidad, ausentismo, empoderamiento, estrés, identificación, empleabilidad, resiliencia, creatividad, ética, bienestar, y satisfacción con la vida en general, entre otros (Rosso *et al.*, 2010).

La investigación académica sobre el sentido del trabajo se inició en la década de 1950, cuando Morse y Weiss (1955) publicaron un estudio trascendental que confirmó la centralidad del trabajo en la vida de las personas. Desde entonces, el concepto fue revisado y ampliado por diversos autores (Kaplan & Tausky, 1974; Tausky, 1969; Vecchio, 1980). Estos estudios fueron influenciados en mayor o menor medida por la visión utilitaria del rol del trabajador en la sociedad industrializada. No obstante, reafirmaron la importancia y el valor del trabajo en la vida de las personas. Una segunda etapa muy prolífica en el estudio del sentido del trabajo ocurrió en el período posterior a la industrialización, en donde las opiniones, actitudes, apreciaciones y culturas de los trabajadores pasaron

a ser elementos significativos para la definición del sentido del trabajo. Fueron los resultados del estudio del grupo MOW International Research Team (MOW, 1987) los que establecieron en forma concluyente el impacto de las normas sociales y la dependencia de los objetivos valorados por el trabajador sobre el sentido del trabajo. En la misma época, se publicó uno de los primeros modelos académicos formales del sentido del trabajo (Roberson, 1990) que explicó el constructo en función de tres dimensiones básicas: La centralidad, los valores del trabajo y la orientación hacia el trabajo. La tercera etapa de acercamiento ilustrado hacia el sentido del trabajo aconteció en el curso de los procesos de globalización, cuarta revolución industrial y expansión del neoliberalismo, en donde los nuevos modelos productivos, económicos y tecnológicos reconstruyeron los conceptos del mundo del trabajo y del binomio trabajo-hombre, con profundas implicaciones individuales y organizacionales (Bedoya, 2017). El trabajador contemporáneo enfrenta nuevas situaciones laborales donde el sentido de su trabajo se construye y deconstruye constantemente (De Cuyper *et al.*, 2008; Gifford, 2022; Irigaray *et al.*, 2019; Raj y Seamans, 2019; Wang y Siau, 2019; Wrzesniewski y Dutton, 2001). En la década de 1980, durante las primeras etapas de la globalización, había un interés significativo de comprender el sentido del trabajo en expatriados y gerentes occidentales que trabajaban en Asia (Campbell, 1985; Chow *et al.*, 1987). Sin embargo, a medida que la globalización siguió avanzando, hubo un creciente reconocimiento académico de la necesidad de incluir las perspectivas relacionadas con el sentido del trabajo en profesionales emigrantes y gestores orientales que trabajan en países occidentales (Wang *et al.*, 2017, Zhang *et al.*, 2022). Empero, persiste un vacío académico referente al sentido del trabajo en profesionales latinoamericanos que laboran en Asia.

La producción académica Latinoamericana sobre el sentido del trabajo, si bien ha sido limitada de hecho, creció en los últimos años del siglo XX y primeros del XXI, inclusive con contribuciones de importancia teórica y con numerosos estudios cuantitativos. Las investigaciones cualitativas de la región no han sido tan numerosas y no se estudiaron agrupadas usando la técnica de mapas conceptuales en procura

de formar un cuerpo científico sólido (Arellano y Santoyo, 2016). Es importante resaltar que la limitante fundamental en esta investigación fue que un gran segmento de los reportes cualitativos proviene de un mismo país.

## OBJETIVOS DEL ARTÍCULO

1. Presentar información válida y pertinente de investigaciones latinoamericanas con metodología cualitativas obtenidas en bases de datos académicas sobre el constructo sentido del trabajo en el periodo 2010-2023.
2. Mostrar información estandarizada sobre los hallazgos teóricos y prácticos provenientes del análisis cualitativo realizado a las publicaciones científicas latinoamericanas cualitativas relacionadas al sentido del trabajo.
3. Evidenciar que la producción académica latinoamericana cualitativa sobre el sentido del trabajo, es de alta significancia para el incremento en el estado del arte y la práctica de la gestión del capital humano en especial para la región.

Establecer las posibles nuevas líneas de investigación académica cualitativa en la región para el constructo sentido del trabajo.

## ARGUMENTACIÓN

Cada artículo fue leído en profundidad y se logró una comprensión analítica y contextual de las publicaciones sobre sus enfoques metodológicos, métodos e instrumentos de investigación, así como de sus resultados. Luego, gracias al uso de la técnica de mapas conceptuales desarrollada por Arellano y Santoyo (2016), la recolección de información individual se integró y se obtuvo una visión colectiva de los artículos, lo que permitió obtener la dirección específica de los aportes y desafíos futuros planteados por las investigaciones cualitativas analizadas.

El tipo de trabajo realizado o asumido por los participantes en las investigaciones es el denominador común enlazado a la existencia de sentido del trabajo en el trabajador. No puede existir un verdadero sentido si es que la persona no se identifica o asume en la condición de trabajador (Rosso *et al.*, 2010). Adicionalmente, se identificaron grupos de temas

misceláneos asociados al sentido del trabajo (ver Tabla 1), como son el contexto laboral con cuatro menciones, las condiciones de trabajo y la satisfacción laboral con tres citaciones cada uno, con dos referencias los temas de género, preconcepción, discriminación, estereotipos, sobrevivencia, valoración, y placer y sufrimiento, y la historia laboral con una mención. Con relación a las perspectivas teóricas empleadas en las publicaciones para interpretar el sentido del

trabajo, estas fueron disímiles, lo que se espera en los estudios cualitativos (Flick, 2015). De las publicaciones que usaron una sola teoría o modelo de soporte teórico, el Construccinismo Social fue la perspectiva más empleada con cinco publicaciones, seguida del Modelo Teórico de Morin con tres menciones y la Teoría Psicodinámica del trabajo con dos artículos. Complementariamente, el Contexto de Vida Real, la Teoría Fundamentada, la Fenomenología,

**Tabla 1**

*Análisis de las publicaciones académicas con metodología cualitativa*

| Publicación                                   | Principales temas asociados al sentido del trabajo/ Perspectiva (s) teórica (s)  | Citas                  |
|---|--|------------------------|
| Psicología: Teoría e Práctica                 | Tipo de trabajo, condiciones de trabajo, efectos del trabajo / Psicodinámica del Trabajo   | 90                     |
| Revista Estudos Feministas                    | Tipo de trabajo, género, división sexual del trabajo / Construccinismo Social  | 14                     |
| Revista ADM.MADE                              | Tipo de trabajo, orientación sexual, contexto laboral / Construccinismo Social   | 17                     |
| Revista Escola de Enfermagem da USP           | Tipo de trabajo, satisfacción laboral, contribución social del trabajo / Contexto de Vida Real   | 9                      |
| Revista de Administração Mackenzie            | Tipo de trabajo, independencia financiera, realización social, identidad, valoración, desarrollo, satisfacción, flexibilidad, apreciación, llamado, ocupación, historia de vida, condición de trabajo / Construccinismo Social/ Psicodinámica del Trabajo e Inserción Social/ Modelo Teórico de Morin/ Modelo de Creación de Trabajo y Teoría de Convergencia Simbólica/ Psicoanálisis/ Construccinismo Social y Modelo Teórico de Morin | 131/7/<br>4/1/4/<br>22 |
| Psicoperspectivas Individuo y Sociedad        | Tipo de trabajo, emociones, reinserción / Teoría Fundamentada  | 39                     |
| Sociedade, Contabilidade e Gestão             | Tipo de trabajo, envejecimiento, preconcepción / Apropiación y Centralidad del Trabajo   | 22                     |
| Equidad & Desarrollo                          | Tipo de trabajo, condición de trabajo / Fenomenología  | 3                      |
| Revista Alcance                               | Tipo de trabajo, burocracia, contexto laboral / Modelo Teórico de Morin  | 2                      |
| Cadernos de Psicologia Social do Trabalho     | Tipo de trabajo, invisibilidad pública, desprestigio social / Funcionalismo y Modelo Teórico de Morin  | 8                      |
| Psicologia & Sociedade                        | Tipo de trabajo, ocupación, independencia, sobrevivencia / Procesos Psicosociales de Diversidad e Inclusión en el Trabajo  | 9                      |
| Revista Pensamento & Realidade                | Tipo de trabajo, autonomía, jerarquía, familia / Construccinismo Social  | 4                      |
| Revista de Ciências da Administração          | Tipo de trabajo, contexto laboral, valoración, satisfacción / Funcionalismo y MOW  | 2                      |
| Revista Brasileira de Estudos Organizacionais | Historia laboral, jubilación, placer, sufrimiento / Psicodinámica del Trabajo  | 2                      |
| Cadernos EBAPE.BR                             | Tipo de trabajo, contexto laboral, jerarquía, tipo de trabajo, género, estereotipo / Teoría de las Representaciones Sociales/ MOW y Modelo Teórico de Morin  | 0/1                    |
| Cogent Psychology                             | Tipo de trabajo, percepción de otros y de uno mismo / Construccinismo Social   | 17                     |
| Revista Psicologia: Organizações & Trabalho   | Tipo de trabajo, historia laboral, reconocimiento / Modelo Teórico de Morin  | 3                      |
| Revista Brasileira de Enfermagem              | Tipo de trabajo, contexto laboral, motivación, placer y sufrimiento / Análisis de Inferencias e Interpretaciones   | 0                      |

Nota. Elaboración propia, 2023.

el Psicoanálisis y la Teoría de las Representaciones Sociales fueron el apoyo teórico en cuatro investigaciones. Finalmente, nueve publicaciones usaron dos teorías o modelos a la vez, siendo el Modelo Teórico de Morin usado en tres oportunidades, seguido del Funcionalismo y el MOW, cada una con dos menciones.

En cuanto a la selección de participantes, la mayoría de los estudios aplicaron una sola forma de selección, liderada por la selección voluntaria con cinco publicaciones, seguida de la intencional con tres, y de bola de nieve, con cuatro. Nueve artículos usaron dos tipos de selección y tres no indicaron la selección aplicada. El rango del número de colaboradores fue amplio con un mínimo de uno y un máximo de 50 individuos. Tres investigaciones contaron con el máximo de individuos, cuatro incluyeron 10 personas y tres tuvieron siete participantes. Los rangos etarios comprendieron a personas entre los 18 y 87 años, de distintos géneros, todos ciudadanos y no se incluyeron grupos étnicos o rurales. Las ocupaciones laborales de los colaboradores fueron muy variadas desde empleados públicos y privados a profesionales de distintas ocupaciones incluyendo trabajadores liberales, de salud, educación, ingeniería, arquitectura, arte, cuidado personal, comercio, vigilancia y protección, trabajadores de servicios varios y de la industria. Las jerarquías laborales ocuparon cuatro publicaciones e incluyeron jefaturas, gerencias, direcciones y propietarios de negocios. La mayoría de los participantes mantenían diversos vínculos laborales por pago indirecto o directo, y un grupo generaba sus propios ingresos por sus actividades profesionales. Solo un grupo no estaba activamente trabajando y era formado por jubilados y no hubo ninguna publicación que incluyera trabajadores que ejercieran trabajos voluntarios o sin alguna remuneración. Respecto a las técnicas de recolección de datos, 16 publicaciones solo emplearon la entrevista semiestructurada, seguido de la entrevista en profundidad con cuatro reportes y, finalmente, con una publicación para cada una se tuvo grupo focal, historia de vida, entrevista narrativa y entrevista estructurada. De la misma forma, cuatro investigaciones usaron dos técnicas conjuntas con la entrevista semiestructurada: Grupo focal, observación participante, entrevista en profundidad y técnica proyectiva de imágenes. Una publicación uso tres técnicas

en bloque y otra empleó cuatro técnicas. Es de notar que dos publicaciones no señalaron con claridad las técnicas usadas. En conexión a las técnicas de análisis de los datos, el análisis de contenido se utilizó en 13 publicaciones, seguido del análisis de discurso y el análisis narrativo con dos menciones cada uno, y el análisis de redes temáticas con una publicación. Cuatro investigaciones usaron dos técnicas de análisis y con tres técnicas solo se reportó una publicación. Una de las investigaciones no menciona qué técnica analítica fue usada. La totalidad de investigaciones hizo registros audibles de las entrevistas y luego transcripción completa de las mismas para aplicar análisis textuales, y seis publicaciones usaron *software* especializado para el análisis de datos cualitativos con marcada por el AtlasTi®.

Geográficamente, Brasil con 87.51% de las publicaciones, fue el país con mayor producción académica, seguido de Colombia que representó el 8.33%, y Chile, que alcanzó el 4.16%. El promedio anual de publicaciones comprendidas en el periodo de estudio fue de 1.84 y el año de mayor cantidad de investigaciones cualitativas fue el 2018 con 33.33% del total de publicaciones, seguido del año 2019 con el 6.66% y finalmente, en el año 2013 se generó el 12.50% de las publicaciones. Fueron 18 el total de revistas que publicaron investigaciones cualitativas en el periodo de estudio y en cuanto a sus especialidades, a la administración le correspondió el 44.46% de los artículos publicados, seguido de psicología con 33.33%, salud refirió el 11.11%, sociología y feminismo alcanzaron el 5.55% respectivamente. En razón a los segmentos económico-productivos, la mayoría de publicaciones (87.51%) corresponden al sector de servicios, tanto públicos como privados, que incluyeron comercio, salud, educación, artes, banca, informática, seguridad pública y servicios profesionales individuales. La industria significó el 4.16% del total de la producción académica y el segmento de trabajadores informales y jubilados totalizaron el 8.32% de las publicaciones. En cuanto a la autoría, cada autor reportó una sola publicación en el periodo investigado y grupalmente las citas alcanzaron un total de 407 referencias, siendo los autores más citados Pinto *et al.*, 2013, con 131; Chalfin Coutinho *et al.*, 2011, con 90; Bustos y Cornejo, 2014, con 39; Irigaray *et al.*, 2019,

con 22; Nascimento *et al.*, 2019, con 22; Silva *et al.*, 2013, con 17; Bernal-Torres *et al.*, 2020, con 17 y, finalmente, Graf y Coutinho, 2012, con 14.

## CONCLUSIONES

Brasil destaca en su producción académica en el área del sentido del trabajo a comparación de otros países de la región en el periodo de estudio de 2010-2023. Esto puede ser tentativamente explicado por una serie de factores como la falta de interés o conocimiento de la comunidad científica acerca del sentido del trabajo, unido a la falta de recursos y apoyo para la investigación, y aunque Brasil está sujeto a las mismas influencias sociales, tal vez las mejores razones que puedan explicar una mayor cantidad de publicaciones sea el desarrollo de aportes teóricos propios como factor interno coadyuvado externamente, por tener activamente diseminada en la sociedad la conciencia de poseer una sólida legislación laboral respecto a la protección de los trabajadores y la influencia activa de los sindicatos laborales, que mantienen el tema del trabajo como un eje central social, sin minimizar el hecho de que Brasil es la mayor fuerza económica de América Latina.

La mayor parte de las investigaciones cualitativas acerca del constructo se publicaron durante los años 2018 y 2019, y algunas provinieron de grupos laborales que son usualmente incluidos en los estudios académicos en relación al sentido del trabajo como artistas, trabajadores de trabajos sucios, policías y mujeres, entre otros. Esto sugiere que se están realizando esfuerzos para ampliar la comprensión del sentido del trabajo más allá de los grupos laborales comúnmente estudiados, lo que tiene implicancias importantes para la comprensión del fenómeno en su totalidad. Con todo, el número promedio de publicaciones cualitativas en la región acerca del sentido del trabajo sigue siendo relativamente bajo, lo que sugiere que aún queda mucho por hacer en términos de investigación usando esa metodología.

En la mayor parte de las 24 publicaciones se deja trans lucir que las interpretaciones del sentido del trabajo van más allá de las asociaciones habituales para este constructo y se analizaron junto con aspectos de la vida del trabajador, como su salud mental, salud física, calidad de vida, equilibrio entre la vida laboral y

personal, identidad y el sentido de pertenencia a un grupo social. En muchas de las publicaciones se destacó la importancia de comprender el sentido del trabajo no solo como una dimensión individual, sino también como un fenómeno social y cultural que está influenciado por factores personales, históricos, políticos y económicos. No hay duda de que no todos los hallazgos de los estudios cualitativos sobre el sentido del trabajo pueden traducirse rápidamente en aspectos de uso práctico e inmediato para los profesionales de recursos humanos, pero sí pueden proporcionar guías teóricas valiosas para la creación de estrategias y políticas administrativas en el área de recursos humanos. De esta manera, estos estudios pueden contribuir a una gestión más efectiva y satisfactoria del personal en las organizaciones, lo que a su vez puede tener un impacto positivo en los resultados empresariales. Es importante resaltar el uso en varias publicaciones cualitativas del modelo para el sentido del trabajo desarrollado por la investigadora brasileña Morin (Gripp *et al.*, 2022; Prado *et al.*, 2021; Medeiros *et al.*, 2018; Petri y Vaz, 2018). Esto es un aliciente académico que fomenta el empleo de visiones teóricas locales para el desarrollo de la investigación y la producción de conocimiento del constructo, relacionándolo con el impacto hacia la gestión del capital humano en las organizaciones y en la toma de decisiones informadas para políticas públicas relacionadas con el mundo del trabajo en la región.

Finalmente, el estudio reflexivo teórico y aplicativo en el área del sentido del trabajo no se ha agotado. Los resultados sugieren que en el futuro se realizarán estudios cualitativos que consideren la perspectiva de otros grupos de participantes como trabajadores altamente calificados y aquellos cuyos trabajos están en riesgo o desafiados por la automatización y la irrupción de la inteligencia artificial y otras nuevas tecnologías. Investigar estos aspectos puede colaborar a comprender cómo los trabajadores se adaptan a las transformaciones en el mercado laboral y cómo se construyen nuevas formas de sentido del trabajo en la era de la digitalización y la automatización. Las investigaciones propuestas ayudarán a guiar la mejor formulación de políticas públicas y estrategias empresariales en la gestión de recursos humanos que se adapten a los cambios en el mercado

laboral y que promuevan la realización personal y profesional de los trabajadores en el nuevo mundo del trabajo.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Arellano, J., y Santoyo, M. (2016). *Investigar con Mapas Conceptuales. Procesos Metodológicos*. Narcea S.A. de Ediciones.
- Bedoya, C. (2017). Configuración del mundo del trabajo: un panorama en Latinoamérica y Colombia. *Dimensión Empresarial*, 15(1), 198-209. <https://doi.org/10.15665/rde.v15i1.814>
- Bernal-Torres, C.; Peralta-Gómez, M., y Thoene, U. (2020). Street Vendors in Bogotá, Colombia, and their Meanings of Informal Work. *Cogent Psychology*, 7:1. <https://doi.org/10.1080/23311908.2020.1726095>
- Bianchi, E. (2018). Meaning of work for managers in the Brazilian Contemporary Business Context. *Revista de Administração Mackenzie*, 19(5). <https://doi.org/10.1590/1678-6971/eRAMG180046>
- Bustos, C., y Cornejo, R. (2014). Sentidos del Trabajo en Docentes de Aulas Hospitalarias a Niños con Cáncer: Las Emociones Involucradas y el Presente como Pilares del Proceso de Trabajo. *Psicoperspectivas*, (13) 2, 186-197. <http://dx.doi.org/10.5027/psicoperspectivas-Vol13-Issue2-fulltext-365>
- Campbell, D. (1985). The meaning of work: American and Japanese paradigms. *Asia Pacific Journal of Management*, 3, 1-9. <https://doi.org/10.1007/BF01733221>
- Chalfin Coutinho, M.; Pit Dal Magro, M., y Budde, C. (2011). Entre o Prazer e o Sofrimento: Um Estudo Sobre os Sentidos do Trabalho para Professores UniverSeTários. *Psicologia: Teoría e Prática*, 13(2), 154-167. [http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1516-36872011000200012&lng=pt&nrm=iso](http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1516-36872011000200012&lng=pt&nrm=iso)
- Chow, I.; Inn, A., y Szalay, L. (1987). Empirical study of the subjective meanings of culture between American and Chinese. *Asia Pacific Journal of Management*, 4, 144-151. <https://doi.org/10.1007/BF01732384>
- De Cuyper, N.; De Jong, J.; De Witte, H.; Isaksson, K.; Rigotti, T., y Schalk, R. (2008). Literature Review of Theory and Research on the Psychological Impact of Temporary Employment: Towards a Conceptual Model. *International Journal of Management Reviews*, 10, 25-51. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2007.00221.x>
- Do Nascimento, R.; Leite Santos, A.; Batista de Lima, T., y Moreno Pinho, A. (2019). Sentido do Trabalho para o Agente Funerário. *Revista de Ciências da Administração*, (21)1, 112-128. <https://doi.org/10.5007/2175-8077.2019V21n53p112>
- Flick, U. (Dir.). (2015). *El Diseño de la Investigación Cualitativa*. Ediciones Morata. <https://doi.org/10.17583/qre.2016.2364>
- Gifford, J. (2022) Remote working: unprecedented increase and a developing research agenda. *Human Resource Development International*, 25(2), 105-113. <https://doi.org/10.1080/13678868.2022.2049108>
- Graf, L., y Coutinho, M. (2012). Entre Aves, Carnes e Embalagens: Divisão Sexual e Sentidos do Trabalho em Abatedouro Avícola. *Estudos Feministas, Florianópolis*, 20(3), 761-783. <https://doi.org/10.1590/S0104-026X2012000300009>
- Gripp, J.; da Costa, B., y Barbosa, L. (2022). Beyond stereotypes: the meaning of work for women in the Military Police of the State of Rio de Janeiro. *Cadernos EBAPE.BR*, 20(4), 500-513 <https://doi.org/10.1590/1679-395120210109x>
- Irigaray H.; Oliveira, L.; Barbosa, E., y Morin, E. (2019). Employment Relationships and Meaning of Work: A Research with Higher Education Professors. *Revista de Administração Mackenzie*, 20(1). <https://doi.org/10.1590/1678-6971/eRAMG190070>
- Kaplan, R. y Tausky, C. (1974). The Meaning of Work among the Hard-Core Unemployed. *The Pacific Sociological Review*, 17(2), 185-198. <https://doi.org/10.2307/1388341>
- Medeiros, A.; Lima, T.; Paiva, L., y Araujo, R. (2018). Between juggling, stunts, and antics: The meaning of work for circus artists. *Revista de Administração Mackenzie*, 19(spe). <https://doi.org/10.1590/1678-6971/eRAMD180061>
- Morin, E. (2001). Os Sentidos do Trabalho. *Revista de Administração de Empresas.*, 41(3), 8-19. <https://doi.org/10.1590/S0034-75902001000300002>
- Morin, E.; Tonelli, M., y Pliopas, A. (2007). O Trabalho e seus Sentidos. *Psicologia & Sociedade*, 19(1), 47-56. <https://doi.org/10.1590/S0102-71822007000400008>
- Morse, N. y Weiss, R. (1955). The Function and Meaning of Work and the Job. *American Sociological Review*, (20)2, 191-198. <https://doi.org/10.2307/2088325>

- MOW International Research Team (MOW). (1987). *The Meaning of Working*. Academic Press. <https://psycnet.apa.org/record/1987-98499-000>
- Petri, M.; Gallon, S., y Vaz, E. (2018). Os Sentidos do Trabalho para Docentes de Pós-Graduação 'Stricto Sensu': Um Estudo com Docentes das Áreas de Administração e Educação. *Revista Alcance*, 25(3), 366-380. [https://doi.org/10.14210/alcance.v25n3\(Set/Dez\).p366-380](https://doi.org/10.14210/alcance.v25n3(Set/Dez).p366-380)
- Pinto, M.; Vasconcelos, N.; José, M., y Carvalho, M. (2013). O Sentido do Trabalho para Pessoas com Deficiência. *Revista de Administração Mackenzie*, (14)2, 42-68 <https://doi.org/10.1590/S1678-69712013000200003>
- Prado, K.; Sant'Anna, A., y Diniz, D. (2021). Sentidos do trabalho em diferentes trajetórias ocupacionais da enfermagem: um estudo de caso. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho*, 21(1), 1345-1354. <https://dx.doi.org/10.5935/rpot/2021.1.20315>
- Raj, M., y Seamans, R. (2019). Primer on artificial intelligence and robotics. *Journal of Organization Design*, 8, 1-14. <https://doi.org/10.1186/s41469-019-0050-0>
- Roberson, L. (1990). Functions of Work Meanings in Organizations: Work Meanings and Work Motivation. En: Brief, A., y Nord, W. (Eds.). *Meanings of Occupational Work: A Collection of Essays*. Lexington Books/D. C. Heath and Com.
- Rosso, B.; Dekas, K., y Wrzesniewski, A. (2010). On the Meaning of Work: A Theoretical Integration and Review. *Research in Organizational Behavior*, 30, 91-127. <https://doi.org/10.1016/j.riob.2010.09.001>
- Silva, A.; Mendonça, G.; Batista, T.; Firmo, S., y De Aquino, A. (2013). Sentido do Trabalho e Diversidade: Um Estudo com Homossexuais Masculinos. *Revista ADM.MADE*, 17(2), 85-105. <http://www.spell.org.br/documentos/ver/16903/sentido-do-trabalho-e-diversidade--um-estudo-com-homossexuais-masculinos/i/pt-br>
- Tausky, C. (1969). Meanings of Work among Blue Collar Men. *The Pacific Sociological Review*, (12)1, 49-55. <https://doi.org/10.2307/1388214>
- Vecchio, R. (1980). The Function and Meaning of Work and the Job: Morse and Weiss (1955) Revisited. *Academy of Management Journal*, (23)2, 361-367. <https://doi.org/10.2307/255439>
- Wang, D.; Fan, D.; Freeman, S., y Jihua, C. (2017). Exploring cross-cultural skills for expatriate managers from Chinese multinationals: Congruence and contextualization. *Asia Pacific Journal of Management*, 34, 123-146. <https://doi.org/10.1007/s10490-016-9474-z>
- Wang, W., y Siau, K. (2019). Artificial intelligence, machine learning, automation, robotics, future of work and future of humanity: A review and research agenda. *Journal of Database Management (JDM)*, 30(1), 61-79. <https://doi.org/10.4018/jdm.2019010104>
- Wrzesniewski, A., y Dutton, J. (2001). Crafting a Job: Revisioning Employees as Active Crafters of their Work. *AMR*, 26, 179-201. <https://doi.org/10.5465/amr.2001.4378011>
- Zhang, Y.; Huang, L.; Duan, Y., y Li, Y. (2022). Are culturally intelligent professionals more committed to organizations? Examining Chinese expatriation in Belt & Road Countries. *Asia Pacific Journal of Management*, 39, 967-997. <https://doi.org/10.1007/s10490-020-09745-7>

#### Conflicto de intereses

El autor declara que no existe conflicto de intereses.

#### Contribución de los autores

José Eduardo Bringas-Acevedo (autor principal): análisis formal, investigación, metodología, supervisión, validación, visualización, redacción (borrador original, revisión y edición).

Brando Boza Ccoyllar (coautor): conceptualización, análisis formal, investigación, metodología, administración del proyecto, software, supervisión, validación, visualización, redacción (borrador original, revisión y edición).