

---

## Perfil del profesional nutricionista requerido por las instituciones empleadoras en la ciudad de Lima

C. Villarreal, I. Arteaga, A. Higa, M. Quintana, S. Espinoza  
Facultad de Medicina, UNMSM

---

**Objetivos:** Comprobar si las competencias profesionales, características y cualidades del nutricionista egresado de la EAP Nutrición están de acuerdo a las expectativas de las instituciones empleadoras.

**Diseño:** Estudio descriptivo, transversal, observacional.

**Institución:** Facultad de Medicina, UNMSM.

**Participantes:** Directivos de empleadoras de nutricionistas.

**Intervenciones:** A 28 instituciones empleadoras de nutricionistas egresados de la UNMSM, se aplicó una encuesta con el listado de competencias del plan curricular para cada área de desempeño profesional: Nutrición Clínica, Nutrición Pública, Servicios de Alimentación Colectiva y Deporte.

**Principales medidas de resultados:** Competencias, características y cualidades, según áreas de desempeño profesional.

**Resultados:** Todas las competencias en las diferentes áreas del listado fueron consideradas importantes para el desempeño del nutricionista. Además los encuestados recomendaron otras competencias necesarias para su institución. Respecto a las características y cualidades, no manifestaron preferencia por determinada edad o sexo, pero sí coincidieron en destacar la presentación y el trato personal, así como la iniciativa, en la práctica de la profesión.

**Conclusiones:** El perfil de competencias del profesional definido por la Escuela de Nutrición para sus egresados estuvo de acuerdo a las expectativas de las instituciones empleadoras. Sin embargo, requeriría reforzar algunos aspectos en cada una de las áreas de desempeño, así como en la formación de valores y liderazgo.

**Palabras clave:** Perfil profesional, competencias del nutricionista.

---

## Expectativas y prioridades laborales de los estudiantes de la Facultad de Medicina en una universidad peruana

Hernán Sanabria, Carolina Tarqui, Eduardo Zárate  
Universidad Nacional Mayor de San Marcos

---

**Objetivos:** Determinar las expectativas y prioridades laborales de los estudiantes de la Facultad de Medicina de una universidad peruana.

**Diseño:** Estudio observacional, descriptivo y exploratorio.

**Institución:** Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

**Participantes:** Alumnos de preinternado.

**Intervenciones:** Se incluyó 278 alumnos de preinternado, matriculados en la Facultad de Medicina Humana, que voluntariamente aceptaron participar en el estudio. El muestreo fue por conveniencia, y se aplicó un cuestionario ad hoc. Se realizó juicio de expertos y estudio piloto. Se calculó promedios, desviación estándar y frecuencias absolutas y relativas.

**Principales medidas de resultados:** Porcentajes y promedios, con desviación estándar.

**Resultados:** A 50% de los estudiantes le gustaría desarrollarse en el área asistencial; 14,5% tenía la intención de trabajar en el nivel primario de salud; en 87,1%, estudiar en la UNMSM es una fortaleza para su vida profesional; 57,6% deseaba estudios de postgrado, 58,6% tenía intención de trabajar en Lima, 21,9% en provincias y 16,2% en el extranjero.

**Conclusiones:** La mayoría de los estudiantes tuvo la intención de laborar en Lima y una baja proporción de trabajar en el nivel primario de salud.

**Palabras clave:** Recursos humanos, salud, estudiantes, universidades, Perú.