

**UNA APROXIMACIÓN CUALITATIVA AL NIVEL DE EMPLEO,
SUBEMPLEO Y DESEMPLEO EN LIMA METROPOLITANA**

*A QUALITATIVE APPROACH TO THE LEVEL OF EMPLOYMENT,
UNDEREMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT IN LIMA*

RIDBERTH RAMÍREZ MIRANDA*

Docente Principal de la Facultad de Ciencias Económicas - UNMSM

[Recepción: Julio de 2012/ Conformidad: Agosto de 2012]



RESUMEN

La presente investigación pretende encontrar, explicar y calificar los procedimientos de análisis de los indicadores de impacto de los niveles de empleo, subempleo y desempleo además de otros significativos, como la Población en Edad de Trabajar (PET) y la Población Económicamente Activa (PEA).

Partiendo de la construcción y análisis de los indicadores como las tasas de empleo, subempleo y desempleo, que en la realidad resultan ser indicadores frecuentes cuando se quiere conocer el comportamiento del mercado laboral, podemos calificar a través de ellos la evolución del nivel de ocupación del país.

En el desarrollo de la presente investigación, se explican conceptos sobre el periodo de referencia y la edad mínima, con el fin de identificar la condición de actividad, la búsqueda activa en el caso del desempleo abierto, el criterio de una hora tipificando al ocupado, y el ingreso mínimo referencial, como límite para caracterizar al subempleado invisible, entre otros aspectos.

Consecuentemente, existe interés de evaluar la realidad concreta y la validez de las metodologías de cálculo, considerando las observaciones y atingencias presentadas sobre sus resultados, que refieren el nivel de las tasas de empleo, subempleo y desempleo de Lima Metropolitana y que, sin embargo, son producto de los mismos procedimientos que uti-

ABSTRACT

This research aims to find, explain and describe the procedures for analysis of impact indicators on the levels of employment, underemployment and unemployment, as well as significant other indicators such as the population of working age (PET) and the economically active population (PEA).

Based on the construction and analysis of indicators, such as employment, unemployment and underemployment rates which in reality turn out to be frequent indicators of the labor market. We can identify through them changes in the labor market of a country.

In the development of this research, concepts are explained on the reference period and the minimum age, in order to identify the condition of activity, the active search in the case unemployment, the one hours criterion typifying the busy, and the minimum benchmark, as a limit to characterize the invisible underemployed person among other things.

Consequently, there is interest in assessing the concrete reality and validity of the calculation methodologies, and considering the observations submitted within their results, which relate to the level of employment rates, underemployment and unemployment and Punjab, however, these are the product of the same procedures used by countries in the region, also recommended by the International Labor Organization (ILO).

* Doctor en Economía UNMSM. Doctor en Derecho Económico Universidad Complutense de Madrid.
E-mail: rm-21@terra.com

lizan los países de la región, recomendados igualmente por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Para medir las tasas de empleo, desempleo y subempleo de esta investigación, se ha usado los datos obtenidos por la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) en las viviendas de Lima Metropolitana y la Provincia Constitucional del Callao. Luego se ha hecho el análisis cualitativo.

Palabras clave: Empleo, pleno empleo, subempleo, desempleo.

To measure rates of employment, unemployment and underemployment of this investigation, we have used data collected by the National Household Survey (ENAH) in Metropolitan Lima and Callao. Finally, we proceeded with a qualitative analysis of the data collected.

Keywords: Auditing, Business management, Integral Control, Management Control

INTRODUCCIÓN

Si es cierto que el mundo ha progresado proporcionalmente más en los últimos cincuenta años que en toda la historia, no lo es menos el hecho de que la desigualdad entre las naciones es una de las características que mejor definen al mundo contemporáneo. Este fenómeno se traduce, sobre todo, en las grandes diferencias existentes entre los pueblos en el acceso a bienes y servicios básicos, como consecuencia de los procesos económicos que, con diferentes resultados, se han experimentado en las últimas décadas.

Algunas investigaciones recientes parecen demostrar que los principales factores que intervienen en los conflictos actuales tienen que ver con las dificultades económicas, es decir, referidos al empleo (subempleo, desempleo), tales como los problemas de acceso a la industrialización, los problemas de acceso a la propiedad de la tierra en el mundo rural, la religión y la inestabilidad política.

Las cifras de personas que carecen de lo básico para sobrevivir con un mínimo que garantice un nivel elemental de salud son altas, como por ejemplo, el 80% de la población mundial vive en la pobreza. Cabe destacar

que la falta de salud no es ni causa ni efecto de la pobreza, es un componente más de la misma, un hecho sustancial a ella y un parámetro que, quizás como ningún otro, ayuda a identificarla:

-El Perú es un caso de país tradicionalmente pobre debido al desempleo y subempleo, en el que se ha producido un marcado aumento de la pobreza debido a los bajos ingresos desde fines de la década de 1980 (Webb y Figueroa, 1975).

-Como consecuencia de las políticas de contención salarial, el nivel de empleo se estancó en gran medida entre 1900 y 2000 y se mantuvo en la siguiente década.

-Las políticas de freno a la recuperación de los ingresos reales se han mantenido durante la década de 2000- 2010, por lo que el empleo no se ha incrementado, consecuentemente, el subempleo y el desempleo, se han mantenido, pese al crecimiento de la economía.

-Por ello, la mitad de la población en el Perú está bajo la línea del subempleo y el desempleo y un quinto se halla en paro.

DISEÑO EXPERIMENTAL, MARCO TEÓRICO O PLANTEAMIENTO DE HIPOTESIS

DISEÑO EXPERIMENTAL:

Tratándose de un estudio exploratorio-descriptivo, debido a las características de la población donde las variables de dominio son el empleo formal, el desempleo y el subempleo, es fundamentalmente el diseño transversal el tipo de estudio exploratorio y el método es cualitativo-cuantitativo.

MARCO TEÓRICO:

Una noción de empleo (subempleo, desempleo), desde el punto de vista del ingreso, tiene que ver necesariamente con la adquisición de la igualdad en el sentido de lo justo. Aristóteles se interesa por estas cuestiones declarando abiertamente que “la simple igualdad no equivale a la justicia al afirmar que parece que la igualdad es lo justo no para todos sino sólo para los iguales”. En todo caso un empleo justo implicaría la satisfacción “normal” de las necesidades humanas.

Partiendo del concepto fundamental “el mercado de trabajo”, existe una confusión habitual respecto a determinadas categorías económicas relacionadas con este concepto; en este mercado, la oferta proviene de las personas, mientras que la demanda se genera en las empresas; así si alguien busca trabajo, lo que hace es ofrecer sus servicios en el mercado, y si una empresa anuncia un aviso ofreciendo empleo, en realidad está demandando esos servicios.

En este sentido, el mercado de trabajo es muy particular, pues se trata de un ámbito en el cual están involucradas las rela-

ciones humanas, de tal manera que las características de funcionamiento del mercado y el tipo de regulaciones que lo afectan, no se asemejan a las de ningún otro en su género. Consecuentemente, se puede definir como un indicador de la oferta de trabajo a la Población Económicamente Activa (PEA), y como indicador de la demanda de trabajo, a la Población Ocupada (PO), se trate de empleados de tiempo completo o de subempleados.

La diferencia entre la PEA y la PO sería entonces, un indicador de la oferta excedente de trabajo, que es representada por los desempleados; la distribución más habitual de la población en edad de trabajar, según condición de actividad, parte de la totalidad de la población en estudio.

Se consideran como trabajadores adecuadamente empleados, aquellos que voluntariamente trabajan un número de horas menor a la duración de una jornada laboral normal, y no desean trabajar más. En esta situación, también se encuentran los trabajadores que laboran igual o mayor número de horas consideradas en una jornada normal y obtienen ingreso igual o mayor al considerado como adecuado.

La población subempleada es definida como aquella población cuya ocupación es inadecuada respecto a determinadas normas como las de nivel de ingreso, aprovechamiento de las calificaciones, productividad de la mano de obra y horas trabajadas; no existe uniformidad internacional respecto a la clasificación del subempleo, incluso algunos países no lo cuantifican, aunque buscan obtener indicadores suplementarios que les permita reflejar la situación del empleo.

Se considera desempleo a la situación de carencia total de trabajo. Al respecto, la definición oficial internacional (OIT, 1983), se apoya en tres conceptos que deben seguirse simultáneamente durante el periodo de referencia.

- Sin empleo, es decir no tener un empleo asalariado o un empleo independiente.
- Actualmente disponible para trabajar.
- En busca de empleo, es decir, haber tomado medidas concretas para buscar un empleo.

Las medidas concretas o gestiones activas para buscar empleo, incluyen: el registro en oficinas de colocaciones públicas o privadas, solicitudes directas a empleadores, solicitudes en los lugares de trabajo (fábricas, instituciones públicas, privadas, leer avisos en periódicos) y buscar o dar respuestas a las ofertas de trabajo que aparecen en ellos. También se suman, entrevistas con empleadores, solicitud de ayuda a amigos y familiares en la búsqueda de empleo.

PLANTEAMIENTO DE LA HIPOTESIS:

“La población activa de Lima Metropolitana está compuesta por toda persona en edad laboral que: o bien trabaja en un empleo remunerado (población ocupada) o bien se halla en plena búsqueda de empleo (población en paro), o está subempleada, Por tanto, la población activa de Lima Metropolitana tiende a posicionarse en el pleno empleo, enfrentando al subempleo y al desempleo o paro”.

MÉTODOS Y RESULTADO

METODOLOGIA

La metodología aplicada en la investigación fue el método de entrevistas directas

aplicadas en las zonas de las cinco Limas y el Callao, como: Lima antigua, Lima moderna; Lima este; Lima norte y Lima sur.

Definidas como zonas objetivo, se llevó a cabo reuniones participativas con los Municipios, las empresas y los sindicatos, con el propósito de conocer in situ la realidad del empleo, subempleo y desempleo, así como intercambiar experiencias laborales realizadas en el ámbito en estudio.

Los estudios realizados a la fecha han tratado “al empleo, subempleo y desempleo” en forma general, aplicando métodos diferentes para medir: Necesidades Básicas Insatisfechas, Línea de Pobreza, Índice de Desarrollo Humano, Índice de Pobreza Humana; no existe estudios del empleo por zonas deprimidas que sean la expresión del mismo trabajador en Lima Metropolitana que explique el carácter multidimensional del empleo. De igual manera, los diferentes programas y estrategias aplicados para la solución del problema del empleo se han concentrado en el empleo en general, sin considerar muchas veces las poblaciones marginales, los que no han tenido incidencia significativa en la solución laboral en las zonas realmente significativas.

En este estudio consideramos la investigación a partir de una demarcación empírica, tal como: las cinco Limas y el Callao y considerando el porcentaje de la población respecto al total de Lima Metropolitana.

RESULTADOS:

En este estudio consideramos la investigación a partir de una demarcación empírica, tal como: LAS CINCO LIMA Y EL CALLAO Y % DE LA POBLACIÓN RESPECTO AL TOTAL DE LIMA METROPOLITANA, cuyos resultados en tablas son los siguientes.

TABLA N° 1.

CALLAO

DISTRITOS	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EMPLEADA	POBLACIÓN SUBEMPLEADA	POBLACIÓN DESEMPLEADA
Callao	520.725	229.476	193.552	97.697
Bellavista	108.847	53.348	40.714	14.785
C. L. Reinoso	74.861	43.536	21.451	9.874
La Perla	105.081	54.652	31.886	18.543
La Punta	12.934	3.778	4.453	4.703
Ventanilla	273.371	125.221	105.296	42.854
TOTAL	1,095.819	510.011	397.352	188.456

TABLA N° 2.

LIMA ANTIGUA

DISTRITOS	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EMPLEADA	POBLACIÓN SUBEMPLEADA	POBLACIÓN DESEMPLEADA
Cercado L	400.730	180.328	152.277	68.125
Rímac	246.520	110.934	93.678	41.908
Breña	110.992	49.946	42.177	18.869
La Victoria	267.765	120.495	101.751	45.519
San Luís	70.002	31.501	26.601	11.900
TOTAL	1,096.009	493.204	416.484	186.321

TABLA N° 3.

LIMA MODERNA

DISTRITOS	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EMPLEADA	POBLACIÓN SUBEMPLEADA	POBLACIÓN DESEMPLEADA
San Miguel	154.218	69.398	58.603	26.218
Pueblo Libre	62.719	28.222	23.834	10.663
Jesús María	79.134	35.610	30.070	13.454
Magdalena	94.184	42.382	35.790	16.011
Lince	83.495	37.573	31.727	14.194
San Isidro	81.333	36.600	30.906	13.826
Miraflores	104.352	49.407	36.279	18.666
Surquillo	115.902	52.156	44.043	19.703
San Borja	150.719	67.824	57.273	25.622
Barranco	53.952	24.279	20.502	9.171
Sant. de Surco	296.054	133.224	112.500	50.330
La Molina	161.076	72.485	61.209	27.383
TOTAL	1,437.137	649.159	542.737	245.241

TABLA N° 4.

LIMA ESTE

DISTRITOS	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EMPLEADA	POBLACIÓN SUBEMPLEADA	POBLACIÓN DESEMPLEADA
El Agustino	192.872	86.793	73.292	32.788
Lurigancho	146.684	66.008	55.739	24.937
S.J. Lurigancho	880.807	396.364	334.706	149.737
Santa Anita	181.853	81.834	69.104	30.915
Ate	411.931	185.370	156.533	70.028
TOTAL	1,814.147	816.368	689.374	308.405

TABLA N° 5.

LIMA NORTE

DISTRITOS	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EMPLEADA	POBLACIÓN SUBEMPLEADA	POBLACIÓN DESEMPLEADA
Ancón	48.008	21.604	18.242	8.162
Santa Rosa	18.272	8.223	6.944	3.106
Carabayllo	173.886	78.248	66.077	29.561
Comas	574.647	258.591	218.365	97.690
Independencia	274.673	123.603	104.375	46.695
Los Olivos	351.714	158.271	133.651	59.792
Puente Piedra	360.010	162.004	136.804	61.202
S.M. de Porras	649.180	292.131	246.688	110.361
TOTAL	2,450.389	1,102.675	931.146	416.568

TABLA N° 6.

LIMA SUR

DISTRITOS	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EMPLEADA	POBLACIÓN SUBEMPLEADA	POBLACIÓN DESEMPLEADA
Chorrillos	338.352	152.201	128.613	57.538
S.J. Miraflores	432.122	194.455	164.206	73.461
V.M. Triunfo	425.109	191.299	161.542	72.268
Villa El Salvador	560.509	252.228	212.994	95.287
TOTAL	1,756.092	790.183	667.355	298.554

Consideramos que esta demarcación de las zonas de investigación es objetiva y conducen hacia una investigación cualitativa, de modo que podamos conocer la verdadera situación del empleo, subempleo y desempleo

en Lima Metropolitana. El análisis no incluye el desempleo por migración rural, ya que su estudio requiere un tratamiento metodológico diferente, acorde con su realidad.

EXPOSICIÓN DE RESULTADOS Y VALIDACIÓN DE HIPÓTESIS

EXPOSICIÓN DE RESULTADOS:

La siguiente tabla muestra los hallazgos en torno a la población empleada, subempleada y desempleada de Lima Metropolitana.

TABLA CONSOLIDADA

LIMA METRO-POLITANA	POBLACIÓN TOTAL	POBLACIÓN EMPLEADA	POBLACIÓN SUBEMPLEADA	POBLACIÓN DESEMPLEADA
Callao	1,095.819	510.011	397.352	188.456
Lima Antigua	1,096.009	493.204	416.484	186.321
Lima Moderna	1,437.137	649.159	542.737	245.241
Lima Este	1,814.147	816.368	689.374	308.405
Lima Norte	2,450.389	1,102.675	931.146	416.568
Lima Sur	1,756.092	790.183	667.355	298.554
TOTAL	9,649.593	4,361.600	3,644.448	1,643.545

En el cuadro se evidencia que la población empleada representa aproximadamente el 45% del total, esta población está laborando formalmente, es decir aparecen en planillas de remuneraciones; en este caso no se discrimina: sexo, pleno empleo, actividades por sectores, etc.

La población subempleada que representa aproximadamente 38% de la población de Lima Metropolitana, corresponde fundamentalmente a las actividades informales, las que no están en planillas; esta población se dedica a actividades diversas y al no aparecer en planillas no pagan impuestos de las remuneraciones, lo que significa para el fisco pérdida de ingresos.

La población desempleada o en paro representa el 17% de la población estudiada, es la población que busca trabajo permanentemente y por las condiciones sociales adversas no las encuentra.

VALIDACION DE HIPÓTESIS:

Consecuentemente, la población activa de Lima Metropolitana está compuesta por 9,649,602, de los cuales 4,361,600 tienen empleo, pero sin la discriminación si son calificados o no calificados; por otro lado los subempleados representan aproximadamente 3,644,447, que están desarrollando actividades parasitarias y 1,634,545 se halla en plena búsqueda de empleo (población en paro), o está inactiva. Por tanto, las cifras de la población activa de Lima Metropolitana tiende a posicionarse en el pleno empleo, enfrentando al subempleo y al desempleo o paro.

ANÁLISIS Y SISTEMATIZACIÓN

ANÁLISIS:

Del hallazgo referente a la población estudiada en la investigación, podemos observar en el ámbito de la actividad laboral algunas tendencias, como las siguientes:

De acuerdo a la “Situación del Mercado Laboral en Lima Metropolitana” el 51,4% de la población ocupada de Lima Metropolitana se encuentra trabajando en la rama de Servicios, el 23,8% en Comercio, el 18,7% en Manufactura y el 7,5% en Construcción.

Considerando las ramas de actividad se encontró que el mayor aumento se dio en el sector Comercio con 8,3%, seguido de Construcción 5,3%, Manufactura 4,2% y Servicios 2,1%.

La ocupación aumenta en la Población Económicamente Activa (PEA) con estudios superiores entre los que tienen: estudios universitarios y no universitarios, las mismas que se incrementaron en 12,4% y 7,2%, respectivamente; asimismo, el 10,7% de la PEA ocupada cuenta con educación primaria o no tiene nivel alguno, el 49,8% tiene algún año de educación secundaria, el 18,4% educación superior no universitaria y el 21,1% educación universitaria.

Por otra parte, la ocupación aumentó en mayor proporción en las mujeres 3,7% que en los hombres 1,8%. De las personas ocupadas de Lima Metropolitana, el 55,8% son hombres y el 44,2% mujeres.

Referente a la población adecuadamente empleada esta se incrementó en 11,0%, mientras que la PEA subempleada se mantuvo en 9,7%, y la PEA desocupada decreció en 3,0%.

De acuerdo al tamaño de la empresa, el empleo creció en empresas de 52 y más trabajadores en 15,3% y en empresas de 11 a 50 trabajadores en 2,3%; mientras que en los establecimientos de 1 a 10 trabajadores la ocupación cayó en 2,5%.

Esta información se obtuvo de las principales fuentes primarias y secundarias del empleo en Lima Metropolitana.

SISTEMATIZACIÓN:

1. Estudio del empleo, subempleo y desempleo en Lima Metropolitana.

2. Para la investigación se dividió experimentalmente al entorno de Lima Metropolitana en cinco Limas y El Callao, con sus correspondientes distritos, lo que nos ha facilitado hacer las estadísticas por zonas significativas; algunos distritos no aparecen porque tienen las mismas características de los que analizamos, significando así un análisis cualitativo a partir de evidencias cuantitativas:

1) Lima antigua: Rímac, Cercado de Lima, Breña, La Victoria, San Luis.

2) Lima moderna: San Miguel, Pueblo Libre, Jesús María, Magdalena, Lince, San Isidro, Miraflores, Surquillo, San Borja, Barranco, Santiago de Surco, La Molina.

3) Lima este: San Juan de Lurigancho, El Agustino, Santa Anita, Ate.

4) Lima norte: Carabaylo, Puente Piedra, Comas, Los Olivos, San Martín de Porres, Independencia.

5) Lima sur: Villa María del Triunfo, San Juan de Miraflores, Villa El Salvador, Chorrillos.

6) Callao: Ventanilla, Callao, Carmen de la Legua Reynoso, Bellavista, La Perla, La Punta.

3. Se desarrolló el trabajo de campo recabando la información en las zonas comprometidas.

4. Se estructuró y analizó la información o los hallazgos.

5. Se elaboró el informe.

DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES:

DISCUSIÓN:

Para entender cabalmente las diversas variantes en relación al empleo, desempleo y subempleo hay que tomar en cuenta la gran movilidad laboral existente en el mercado de trabajo, se debe analizar las implicancias de incorporar la movilidad del estatus laboral de los individuos sobre los análisis del desempleo realizando un análisis detallado de los flujos de entrada y salida del desempleo, considerando la duración del desempleo.

El análisis de la dinámica del mercado de trabajo general revela que existe una gran movilidad en el estatus laboral de los individuos; en particular, se encuentra que las principales transiciones laborales observadas ocurren entre el empleo y la inactividad y no entre el empleo y el desempleo; se encuentra que existen inactivos permanentes (un 20% de la Población en Edad de Trabajar) e inactivos temporales, siendo estos últimos quienes cambian frecuentemente de estatus laboral.

Es necesario adecuar los instrumentos de análisis a un mercado cada vez más cambiante, ya sea incorporando eventualmente la medición de la población, incorporando encuestas continuas que cubran todo el año para tener una visión completa de todos los eventos que ocurren en el mercado de trabajo.

Se encuentra que los despidos y las renunciaciones explicarían - cada una - un 20 % del total del desempleo. En el caso de los flujos de salida del desempleo se encuentra que muchas personas, aproximadamente la mitad, dejan el desempleo porque se convierten en inactivas y no porque encuentran trabajo.

Las ofertas de empleo arriban a una tasa constante lo cual puede llevar a la existencia de concentración del desempleo. La duración del desempleo es corta porque los empleos se crean y destruyen muy rápidamente, no sería suficiente para explicar las diferentes situaciones que se producen en el mercado de trabajo ya que una parte significativa de los episodios de desempleo terminan en inactividad.

El problema del desempleo no se puede resolver solamente con políticas de información, ya que estas sólo funcionan cuando el desempleo es de rotación normal o friccional y sería necesario políticas que movilicen la demanda de mano de obra

Los mecanismos de información resuelven solo la mitad del problema del desempleo. La otra mitad requiere que exista una mayor tasa de creación de empleos.

CONCLUSIONES

1. En un contexto donde el mercado del empleo es muy dinámico, es necesario realizar estudios que analicen la temporalidad de los fenómenos.
2. Incorporar el concepto de PEA, como complemento al de PEA actual, en los estudios que se desarrollan.
3. Adoptar una estrategia de encuesta continua que permita realizar un seguimiento más estrecho en el tiempo de los fenómenos que van apareciendo en el mercado laboral.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

1. ANTEZANA A. Julián. (1997). *Dinámica demográfica y pobreza en el Perú*. Edic.; CELADE. Perú. pp 15
2. BANCO MUNDIAL. (1991). *Informe sobre el desarrollo mundial 1991. La tarea acuciante del Desarrollo*. Washington, 1991. pág. 58.
3. COBEN Ernesto y FRANCO Rolando. (2005). *Gestión social Cómo lograr eficiencia e impacto en las políticas sociales*. Siglo XIX. México. pp 316.
4. COTLER Julio. (1989). *Desarrollo campesino en los Andes. cambios tecnológicos y transformación social en las comunidades campesinas del Perú*. Edic.1. IEP; Perú; pp 67.
5. FIGUEROA Adolfo. (1998). *La cuestión distributiva en el Perú*. IEP. Perú; pp 60.
6. MARIN Juan Carlos. (1998). *Instrumentos de programación, focalización y evaluación de políticas sociales*. Edic.1; CELADE. Perú. pp20.
7. Organización Internacional del Trabajo (OIT).
8. O.N.U.: “Hacia un sistema de estadísticas...”. pág. 4
9. ONU. (1978). “Indicadores sociales: directrices preliminares y series ilustrativas”. Informe estadístico. ST/ESA/STAT/SER.M/63. Nueva York.
10. PENA TRAPERRO, J.B.: “Indicadores socioeconómicos”.art. cit.; pág, 260.
11. REYES M. Jorge. Presentación de metodologías aplicadas en países. Edic.1; CELADE. Perú. pp 20.
12. WEBB Richard. (1978). *Políticas gubernamentales y distribución del ingreso en el Perú 1963 -1973*. IEP. Perú.
13. BERMEDO, Jorge (1998). “Reforma laboral, empleo y salarios”.
14. BLANCHARD, Olivier (1997). *Macroeconomía*. 1ra. Edic. Madrid - España.
15. CASTRO, Suarez (1992) *Teorías del Desarrollo Critica a la teoría de la CEPAL*. 1ra Edición.
16. ESTEBAN CHURAMPI, Efraín (1990) *Metodología de la investigación científica*. UNAS. Tingo María, Perú.
17. FERNANDEZ BACA, Jorge. (1997). *Dinero, precios y tipo de interés de cambio*. CIUP. Lima, Perú.
18. GREGORY MANKIW, N. 1995. *Macroeconomía*. Ediciones Macchi. Argentina.
19. HUAMAN SOTO. Pacifico (1994): *Teoría y política monetaria*. Editorial San Marcos. Lima, Perú.
20. LORA, Eduardo y Gustavo Márquez. (1998). “El problema del empleo en América Latina: Percepciones y hechos estilizados”. Documento preparado para la Reunión de Gobernadores del BID. Cartagena.
21. MARQUEZ, Gustavo y Carmen Pagés. (1998). *Ties that Bind: Employment Protection and Labor Market Outcomes in Latin America*, documento preparado para la Reunión de Gobernadores del BID. Cartagena.
22. Oxford. U. (1948). *La economía sin paro forzoso*

23. PARKIN, MICHAEL. (1993), *Macroeconomics*. Ediciones Universidad del Pacifico. Perú.
24. PESSINO, Carola (1997), "Argentina, the Labor Market during Economic Transition". En Edwards y Lustig (eds.) *Labor Markets in Latin America: Combining social protection with market flexibility*. Washington: Brookings Institution Press.
25. SAAVEDRA, Jaime (1996). "Apertura comercial, empleo y salarios". Documento de Trabajo No. 42, Oficina Internacional del Trabajo.
26. SAAVEDRA, Jaime y Eduardo Maruyama (1998), "Reformas a la legislación laboral: impactos sobre el mercado de trabajo", GRADE.
27. SACHS-LARRAIN (1995): *Macroeconomía para una economía globalizada*. Madrid -España.
28. OLEKER, D. G. (2004). *La composición de la clase trabajadora en el capitalismo dependiente y su fuerza de transformación*. Edición Ciencias Sociales. La Habana, Cuba.